

**REPORT** / Piani di reclutamento

**BLUERATING** / N° 2 - Febbraio 2026

## Copernico Sim

Gianluca Scelzo / presidente e consulente finanziario di Copernico Sim

**1)** Nel **2025** ci siamo concentrati in modo significativo sulla selezione e formazione di **profili junior**. Questo ci consente oggi, caso raro nel mercato attuale, di poter puntare ad aumentare l'età media dei nostri consulenti nel prossimo futuro. Mentre le grandi reti, che hanno una media anagrafica elevata, sono alla ricerca di giovani, noi ci troviamo nella posizione opposta e possiamo dedicarci alla selezione di consulenti senior. Stiamo inoltre lavorando su un modello di inserimento che preveda l'ingresso congiunto di un consulente senior e del suo junior di fiducia, per rafforzare la continuità del servizio e accelerare i processi di onboarding.

**2)** Grazie anche all'ingresso del nuovo direttore commerciale, **Valerio Mantovani**, l'obiettivo per il 2026 è quello di inserire circa 15 nuovi consulenti finanziari, tra junior e senior.



**CON L'INGRESSO DEL NUOVO  
DIRETTORE COMMERCIALE,  
VALERIO MANTOVANI, VOGLIAMO  
RECLUTARE 15 CONSULENTI  
TRA JUNIOR E SENIOR**



La nostra attenzione sarà focalizzata soprattutto sul **Nord Italia** e sulle aree in cui siamo già presenti: Friuli-Venezia Giulia, Veneto, Lombardia e Piemonte. I profili che cerchiamo sono professionisti motivati, orientati e interessati a un modello che premi qualità e centralità del cliente.